

## **BAB VI**

### **INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD**

Indikator kinerja merupakan alat atau media yang digunakan untuk mengukur tingkat keberhasilan suatu instansi dalam mencapai tujuan dan sasarannya. Biasanya, indikator kinerja akan memberikan rambu atau sinyal mengenai apakah kegiatan atau sasaran yang diukurnya telah berhasil dilaksanakan atau dicapai sesuai dengan yang direncanakan. Indikator kinerja yang baik akan menghasilkan informasi kinerja yang memberikan indikasi yang lebih baik dan lebih menggambarkan mengenai kinerja organisasi. Selanjutnya apabila didukung dengan suatu sistem pengumpulan dan pengolahan data kinerja yang memadai maka kondisi ini akan dapat membimbing dan mengarahkan organisasi pada hasil pengukuran yang handal (*reliable*) mengenai hasil apa saja yang telah diperoleh selama periode aktivitasnya. Lebih jauh lagi, indikator kinerja tidak hanya digunakan pada saat menyusun laporan pertanggungjawaban. Indikator kinerja juga merupakan komponen yang sangat krusial pada saat merencanakan kinerja. Berbagai peraturan perundang-undangan sudah mewajibkan instansi pemerintah untuk menentukan indikator kinerja pada saat membuat perencanaan. Dengan adanya indikator kinerja, perencanaan sudah mempersiapkan alat ukur yang akan digunakan untuk menentukan apakah rencana yang ditetapkan telah dapat dicapai. Penetapan indikator kinerja pada saat merencanakan kinerja akan lebih meningkatkan kualitas perencanaan dengan menghindari penetapan-penetapan sasaran yang sulit untuk diukur dan dibuktikan secara objektif keberhasilannya.

Pada bagian ini akan ditampilkan Indikator Kinerja SKPD Bappeda Pulang Pisau yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD. Indikator kinerja ini secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai Bappeda Pulang Pisau dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD. indikator kinerja ini didapatkan dengan mengidentifikasi bidang pelayanan dalam



tugas dan fungsi SKPD yang berkontribusi langsung pada pencapaian tujuan dan sasaran dalam rancangan awal RPJMD.

Tabel 6.1.  
Indikator Kinerja SKPD Yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

No	Indikator	Kondisi Kinerja Pada Awal Periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode RPJMD
		Tahun 0	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Tersedianya dokumen perencanaan RPJPD yang telah ditetapkan dengan Perda	1 Dok	-	-	-	-	-	1 Dok
2	Tersedianya dokumen perencanaan RPJMD yang telah ditetapkan dengan Perda	1 Dok	1 Dok	-	-	-	-	1 Dok
3	Tersedianya dokumen perencanaan RKPD yang telah ditetapkan dengan Perkada	1 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	1 Dok	5 Dok
4	Persentase keselarasan penjabaran Program RPJMD ke dalam RKPD	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
5	Jumlah Pelaksanaan musrenbang RKPD	1 Kali tahun 2013	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	5 dokumen
6	Jumlah pelaksanaan Forum SKPD	1 kali	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	5 dokumen
7	Jumlah dokumen hasil monitoring dan pengendalian kegiatan SKPD	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	5 dokumen
8	Jumlah Dokumen KUA-PPAS dan KUA-PPAS Perubahan	4 dok	4 dok	4 dok	4 dok	4 dok	4 dok	20 dokumen
9	Jumlah dokumen koordinasi Perencanaan Pembangunan	1 paket dok	1 paket dok	1 paket dok	1 paket dok	1 paket dok	1 paket dok	5 paket dok
10	Jumlah Sinkronisasi RKPD, dengan Renstra dan Renja SKPD	-	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	1 kali (1 dok)	5 Dokumen
11	Jumlah dokumen evaluasi RKPD dan dokumen evaluasi RPJMD	-	1 dok	1 dok	2 dok	1 dok	2 dok	7 dokumen



No	Indikator	Kondisi Kinerja Pada Awal Periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode RPJMD
		Tahun 0	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
12	Jumlah sosialisasi Kebijakan Pembangunan Daerah 26 SKPD dan 8 Kecamatan (80 orang)	-	1 kali/80 Orang	1 kali/80 Orang	1 kali/80 Orang	1 kali/80 Orang	1 kali/80 Orang	5 kali/400 Orang
13	Jumlah Peserta Bimbingan Teknis Penyusunan Renstra 26 SKPD dan 8 Kecamatan	-	-	1 kali/80 Orang	1 kali/80 Orang	1 kali/80 Orang	1 kali/80 Orang	5 kali/320 Orang
14	Jumlah Peserta Bimbingan Teknis Penyusunan Renja 26 SKPD dan 8 Kecamatan	-	-	1 kali/80 Orang	1 kali/80 Orang	1 kali/80 Orang	1 kali/80 Orang	5 kali/320 Orang
15	Jumlah Peserta Bimbingan Teknis Pengadaan Barang Jasa Pemerintah 26 SKPD dan 8 Kecamatan	-	1 Kali/50 Orang	1 Kali/50 Orang	-	-	1 Kali/50 Orang	3 kali/150 Orang
16	Jumlah dokumen Indikator Kemiskinan Daerah	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	5 dokumen
17	Jumlah dokumen Profil Daerah	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	5 dokumen
18	Jumlah Dokumen Kabupaten Dalam Angka	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	5 dokumen
19	Jumlah Dokumen PDRB Kabupaten Pulang Pisau	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	5 dokumen
20	Jumlah Dokumen Indikator Ekonomi	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	5 dokumen
21	Penyusunan Buku Mekanisme Pelaksanaan Musrenbang Tingkat Desa/Kelurahan dan Kecamatan	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	5 dokumen
22	Jumlah Rapat Pimpinan TEPPA yang dilaksanakan	12 Kali/Tahun	12 Kali/Tahun	12 Kali/Tahun	12 Kali/Tahun	12 Kali/Tahun	12 Kali/Tahun	60 Kali/Tahun
23	Jumlah Rapat Koordinasi Pengendalian (RAKORDAL) Program Pembangunan APBN dan APBD Kabupaten yang dilaksanakan	4 Kali/Tahun	4 Kali/Tahun	4 Kali/Tahun	4 Kali/Tahun	4 Kali/Tahun	4 Kali/Tahun	20 Kali/Tahun
24	Jumlah Bimbingan Teknis, Pendidikan dan Pelatihan Formal yang diikuti	2 Kali/Tahun	9 Kali/Tahun	15 Kali/Tahun	15 Kali/Tahun	15 Kali/Tahun	15 Kali/Tahun	69 Kali/Tahun

